

VISTOS:

- 1.- El Plan de Desarrollo Comunal y sus modificaciones, para el año 2026, aprobado mediante Decreto Alcaldicio N° 5182 del 16 de diciembre de 2025.
- 2.- El Presupuesto de Ingresos y Gastos del municipio, para el año 2026, aprobado por Decreto Alcaldicio N°5168 del 15 de diciembre de 2025.
- 3. El Decreto Alcaldicio N° 33 de fecha 07 de enero de 2026, que aprueba el Programa Capacitación e Inserción Laboral año 2026.
- 4. Las facultades contenidas en la Ley N°18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

CONSIDERANDO:

- 1. La necesidad de modificar el numeral 7 del Decreto Alcaldicio N° 33 de fecha 07 de enero de 2026, con el objetivo de disminuir funciones de la Actividad N°5 "recursos humanos" para los meses de agosto a diciembre de 2026 y gasto programado.

DECRETO:

- 1. Modifíquese el numeral 7 del Decreto Alcaldicio N° 33 fecha 07 de enero de 2026, de acuerdo al siguiente detalle:

El numeral N° 7 del Decreto

Donde dice:

- 7.- El costo estimado de los recursos necesarios para el Programa, es el siguiente, de acuerdo a las tareas y/o funciones que se indican:

Recursos Humanos:

RECURSOS, PARA CADA ACTIVIDAD DEFINIDA	BIENES Y SERVICIOS A ADQUIRIR	COSTO ESTIMADO
	Actividad 1: Visitas a empresas	
Recursos Humanos Enero a diciembre	1 Profesional Realizar al menos 20 visitas mensuales a diferentes empresas de la comuna de Temuco y alrededores con el fin de crear y mantener las bases de datos de contacto y redes de comunicación que permitan acceder a sus vacantes de empleo con el fin de colocar a los usuarios para mejorar sus condiciones socioeconómicas y disminuir los niveles de cesantía de la comuna de Temuco. Realizar mensualmente al menos 10 colocaciones laborales con empresas de la comuna, además derivaciones de usuarios del programa a ofertas programáticas en capacitaciones que SENCE ponga a disposición. Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los	M\$ 14.292.-

Enero – Febrero	habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados. 1 Profesional Realizar al menos 10 visitas mensuales a diferentes empresas de la comuna de Temuco y alrededores con el fin de crear y mantener las bases de datos de contacto y redes de comunicación que permitan acceder a sus vacantes de empleo, con el fin de colocar a los usuarios para mejorar sus condiciones socioeconómicas y disminuir los niveles de cesantía de la comuna de Temuco. Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.	M\$2.747.-
	Actividad 2: Taller de apresto y habilitación laboral	
Recursos Humanos Enero a febrero	1 Profesional Realizar al menos 2 reuniones mensuales para detectar las necesidades de los diferentes departamentos municipales, con la finalidad de difundir y lograr colaboración y respaldo en la realización de los talleres de apresto laboral, y poder así mejorar las habilidades de los usuarios carenciados socialmente para enfrentar las entrevistas laborales, procesos de selección y trabajos propiamente tal, con el fin de mejorar su Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.	M\$3.186-
	Actividad 3: Activación de seguro de cesantía, inscripción y derivación de personas cesantes y con discapacidad	
Recursos Humanos Enero a diciembre	1 Profesional Recopilar mensualmente antecedentes de al menos 250 usuarios que acuden al Programa de acuerdo a su perfil y/o aptitudes, que se encuentren buscando empleo, para su derivación a posibles vacantes laborales, además de ingresar los datos a la plataforma de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE) y GOVERNA, de manera que puedan postular a ofertas laborales que suben directamente las empresas a la plataforma y derivación a cursos de capacitación, de acuerdo, a oferta programática municipal u otros organismos capacitadores externos. Realizar el ingreso mensual de al menos 20 usuarios a la Plataforma de la Bolsa Nacional	M\$11.354.-

	(BNE) derivados de AFC para generar la certificación del beneficiario que asista a hacer su trámite de seguro de cesantía solidaria, lo que involucra llenar un formulario en línea, que le permitirá acceder a su pago y a opciones laborales. Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.	
	Actividad 4: Inclusión laboral	
Recursos Humanos Enero a Febrero	1 Persona Realizar al menos 5 evaluaciones funcionales mensuales a personas con discapacidad, realizar reuniones para detectar las necesidades de los diferentes departamentos municipales, programas sociales, universidades, liceos, instituciones públicas y/o privadas y entidades capacitadoras, con la finalidad de difundir y lograr colaboración y respaldo en la realización de los talleres de apresto laboral, y poder así mejorar las habilidades de los usuarios carenciados socialmente para enfrentar las entrevistas laborales, procesos de selección y trabajos propiamente tal, con el fin de mejorar su condición social. Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.	M\$3.153.-
	Actividad 5: Orientación del Programa	
Recursos Humanos Enero a diciembre	1 persona Realizar al menos 3 reuniones mensuales, para detectar las necesidades de los diferentes departamentos municipales, programas sociales, universidades, liceos, instituciones públicas y/o privadas y entidades capacitadoras, con la finalidad de difundir y lograr colaboración y respaldo en la realización de los talleres de apresto laboral, y poder así mejorar las habilidades de los usuarios carenciados socialmente para enfrentar las entrevistas laborales, procesos de selección y trabajos propiamente tal, con el fin de mejorar su condición social. Realizar al menos 3 reuniones mensuales con Orientadores laborales, para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimientos de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes. Realizar la difusión de a lo menos 2 talleres	M\$30.679.-

	mensuales de apresto laboral mediante entrega de folletos, carteles, publicaciones en redes sociales, citaciones telefónicas y envío de correo electrónico, para que asistan a esta actividad, que permitirá mejorar las habilidades de inserción laboral de los usuarios carenciados socialmente. Todo lo anterior, para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.	
	Actividad 6: Ferias laborales	
Recursos Materiales	Participar al menos en una feria laboral en el año, en alianza con las empresas de la comuna y región de diferentes áreas y así poder establecer un contacto más directo entre las empresas y los usuarios de la comuna, para entregar mayor cantidad y calidad de las ofertas y alternativas laborales	M\$3.000.-
	Actividad 7: Cursos de capacitación en oficios	
Recursos Materiales	Cursos de capacitación (servicio de capacitación completo, servicio externo)	M\$12.000.-
Recursos materiales	Alimentos para actividades con usuarios en el desarrollo de talleres de Apresto laboral, material de difusión	M\$ 2.100.-
	Actividad 8: Encuentro Empresas	
Recursos materiales	Promover el trabajo colaborativo a través reuniones, capacitaciones, seminarios con empresas con presencia en la comuna y la región, que nos permitan conseguir disminuir la cesantía en la comuna.	M\$5.500.-
	TOTAL RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES	M\$88.011

Debe decir:

7.- El costo estimado, de las actividades del Programa individualizado, es la siguiente, de acuerdo a las tareas y/o funciones que se indican, agrupados en los siguientes recursos, destinados a los objetivos que en cada caso se indican:

RECURSOS, PARA CADA ACTIVIDAD DEFINIDA	BIENES Y SERVICIOS A ADQUIRIR	COSTO ESTIMADO
	Actividad 1: Visitas a empresas	
Recursos Humanos Enero a diciembre	1 Profesional Realizar al menos 20 visitas mensuales a diferentes empresas de la comuna de Temuco y alrededores con el fin de crear y mantener las bases de datos de contacto y redes de comunicación que permitan acceder a sus vacantes de empleo con el fin de colocar a los usuarios para mejorar sus condiciones socioeconómicas y disminuir los niveles de cesantía de la comuna de Temuco.	M\$ 14.237.-

Enero – Febrero	Realizar mensualmente al menos 10 colocaciones laborales con empresas de la comuna, además derivaciones de usuarios del programa a ofertas programáticas en capacitaciones que SENCE ponga a disposición. Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados. 1 Profesional Realizar al menos 10 visitas mensuales a diferentes empresas de la comuna de Temuco y alrededores con el fin de crear y mantener las bases de datos de contacto y redes de comunicación que permitan acceder a sus vacantes de empleo, con el fin de colocar a los usuarios para mejorar sus condiciones socioeconómicas y disminuir los niveles de cesantía de la comuna de Temuco. Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.	M\$2.609.-
	Actividad 2: Taller de apresto y habilitación laboral	
Recursos materiales	Alimentos para actividades con usuarios en el desarrollo de talleres de Apresto laboral, material de difusión	M\$ 1.100.-
Recursos Humanos Enero a febrero	1 Profesional Realizar al menos 2 reuniones mensuales para detectar las necesidades de los diferentes departamentos municipales, con la finalidad de difundir y lograr colaboración y respaldo en la realización de los talleres de apresto laboral, y poder así mejorar las habilidades de los usuarios carenciados socialmente para enfrentar las entrevistas laborales, procesos de selección y trabajos propiamente tal, con el fin de mejorar su Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.	
	Actividad 3: Activación de seguro de cesantía, inscripción y derivación de personas cesantes y con discapacidad	
Recursos Humanos Enero a diciembre	1 Profesional Recopilar mensualmente antecedentes de al	M\$11.311.-

	menos 250 usuarios que acuden al Programa de acuerdo a su perfil y/o aptitudes, que se encuentren buscando empleo, para su derivación a posibles vacantes laborales, además de ingresar los datos a la plataforma de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE) y GOVERNA, de manera que puedan postular a ofertas laborales que suben directamente las empresas a la plataforma y derivación a cursos de capacitación, de acuerdo, a oferta programática municipal u otros organismos capacitadores externos. Realizar el ingreso mensual de al menos 20 usuarios a la Plataforma de la Bolsa Nacional (BNE) derivados de AFC para generar la certificación del beneficiario que asista a hacer su trámite de seguro de cesantía solidaria, lo que involucra llenar un formulario en línea, que le permitirá acceder a su pago y a opciones laborales. Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.	
	Actividad 4: Inclusión laboral	
Recursos Humanos Enero a Febrero	1 Persona Realizar al menos 5 evaluaciones funcionales mensuales a personas con discapacidad, realizar reuniones para detectar las necesidades de los diferentes departamentos municipales, programas sociales, universidades, liceos, instituciones públicas y/o privadas y entidades capacitadoras, con la finalidad de difundir y lograr colaboración y respaldo en la realización de los talleres de apresto laboral, y poder así mejorar las habilidades de los usuarios carenciados socialmente para enfrentar las entrevistas laborales, procesos de selección y trabajos propiamente tal, con el fin de mejorar su condición social. Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.	M\$3.141.-
	Actividad 5: Orientación del Programa	
Recursos Humanos Enero a Junio	1 persona Realizar al menos 3 reuniones mensuales, para detectar las necesidades de los diferentes departamentos municipales, programas sociales, universidades, liceos, instituciones públicas y/o privadas y entidades capacitadoras, con la finalidad de difundir y lograr colaboración y respaldo en la realización de los talleres de apresto laboral, y poder así mejorar las	M\$15.338.-

Recursos Humanos agosto a diciembre	habilidades de los usuarios carenciados socialmente para enfrentar las entrevistas laborales, procesos de selección y trabajos propiamente tal, con el fin de mejorar su condición social. Realizar al menos 3 reuniones mensuales con Orientadores laborales, para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimientos de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes. Realizar la difusión de a lo menos 2 talleres mensuales de apresto laboral mediante entrega de folletos, carteles, publicaciones en redes sociales, citaciones telefónicas y envío de correo electrónico, para que asistan a esta actividad, que permitirá mejorar las habilidades de inserción laboral de los usuarios carenciados socialmente. Todo lo anterior, para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.		
	1 persona Realizar al menos 3 reuniones mensuales, para detectar las necesidades de los diferentes departamentos municipales, programas sociales, universidades, liceos, instituciones públicas y/o privadas y entidades capacitadoras, con la finalidad de difundir y lograr colaboración y respaldo en la realización de los talleres de apresto laboral, y poder así mejorar las habilidades de los usuarios carenciados socialmente para enfrentar las entrevistas laborales, procesos de selección y trabajos propiamente tal, con el fin de mejorar su condición social. Realizar al menos 3 reuniones mensuales con Orientadores laborales, para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimientos de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes. Todo lo anterior, para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.	\$11.602.-	
	Recursos Humanos	Reajuste disponible	M\$3.735.-
		Actividad 6: Ferias laborales	
Recursos Materiales	Participar al menos en una feria laboral en el año, en alianza con las empresas de la comuna y	M\$3.000.-	

	región de diferentes áreas y así poder establecer un contacto más directo entre las empresas y los usuarios de la comuna, para entregar mayor cantidad y calidad de las ofertas y alternativas laborales	
	Actividad 7: Cursos de capacitación en oficios	
Recursos Materiales	Cursos de capacitación (servicio de capacitación completo, servicio externo)	M\$12.000.-
	Actividad 8: Encuentro Empresas	
Recursos materiales	Promover el trabajo colaborativo a través reuniones, capacitaciones, seminarios con empresas con presencia en la comuna y la región, que nos permitan conseguir disminuir la cesantía en la comuna.	M\$5.500.-
	TOTAL RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES	M\$83.573.-

2. Déjese establecido que en todo lo demás, se mantiene sin modificaciones el Decreto Alcaldicio N° 33 de fecha 07.01.2026, antes citado.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE


JUAN ARANEDA NAVARRO
SECRETARIO MUNICIPAL
MTM/JBE/MCZ/RPM/yge


ROBERTO NEIRA ABURTO
ALCALDE

Distribución:

- Dirección Administración y Finanzas.
- Dirección de Asesoría Jurídica.
- Dirección de Control.
- Departamento de Gestión de Abastecimiento.
- Oficina de Partes

