



DECRETO N°

653

TEMUCO,

29 DIC 2023

## VISTOS:


- 1.- Lo dispuesto en el D.F.L. N°1-3063 de 1980, del Ministerio del Interior.
- 2.- Los D.S. N°164 de 1981, N°39 y N°711 de 1987, del Ministerio de Salud.
- 3.- La Ley N°19.378 de 1995, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 4.- El Decreto Alcaldicio N° 4822 de fecha 21 de diciembre de 2022, que aprueba el "Programa Presupuestario de Salud y su desagregación de Ingresos y Gastos para el año 2023.
- 5.- Res. Exenta N°18189 con fecha 11-11-2023, que aprueba Convenio "Anticipo de Aporte Estatal Bonificación por Retiro Voluntario Ley N°20.919 para Funcionarios/as de Atención Primaria de Salud Municipal" suscrito con Municipalidad de Temuco para el año 2023.
- 6.- Decreto N°2426 de fecha 18 de julio 2023, que delega firmas "Por Orden del Alcalde".
- 7.- Las facultades contenidas en la Ley N°18.695 de 1988, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

## DECRETO:

- 1.- Apruébese, Convenio "Anticipo de Aporte Estatal Bonificación por Retiro Voluntario Ley N°20.919 para Funcionarios/as de Atención Primaria de Salud Municipal" suscrito con Municipalidad de Temuco para el año 2023.
- 2.- El presente convenio (C. Costos 31.01, 31.02, 31.04, 31.05 y 31.06) no generará mayor gasto en su ejecución para el Municipio.
- 3.- Los componentes de la referida Resolución se entienden formando parte integrante e inherente al presente Decreto.

ANÓTESE COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

  
**JAIME GARCÍA SILVA**  
 SECRETARIO MUNICIPAL (S)

  
**RICARDO TORO HERNÁNDEZ**  
 ADMINISTRADOR MUNICIPAL (S)

CSB/MSR/FAQ/JCK/agc

DISTRIBUCION:

- Of. de Partes Municipal
- Departamento de Salud.





REF: Aprueba Convenio anticipo de aporte estatal bonificación por retiro voluntario establecido en la Ley 20.919 para funcionarios/as de atención primaria de salud  
Municipalidad de Temuco

RESOLUCION EXENTA NRO. 18189

PVB/CNC/POP/GMH/MPS/GJL/PUG

TEMUCO 11 OCT 2023

**VISTOS:** estos antecedentes:

- 1.- Correo electrónico de fecha 28.07.2023 del Depto. de Atención Primaria y Red Asistencial a la jefa suplente del Dpto. de asesoría jurídica enviando "Convenio anticipo de aporte estatal bonificación por retiro voluntario establecido en la Ley 20.919 para funcionarios/as de atención primaria de salud con diversas municipalidades.
- 2.- Convenio anticipo de aporte estatal bonificación por retiro voluntario establecido en la Ley 20.919 para funcionarios/as de atención primaria de salud de fecha 08 de agosto de 2023, suscrito con Municipalidad de **Temuco**.

**Y TENIENDO PRESENTE:** lo dispuesto en:

- 1.- DFL N° 1/05 que fija texto refundido del D. L. N° 2763/1979, que crea los Servicios de Salud y otras leyes
- 2.- D.S. N° 140/2004, del Ministerio de Salud.
- 3.- D.S. N° 254/10 del Ministerio de Salud.
- 4.- D. F. L N°1/19.414/97 del M. de Salud. -
- 5.- Ley N°18.575, sobre Bases Generales de la Administración del Estado. -
- 6.- Art. 57 de la Ley N° 19.378; Estatuto de Atención Primaria Municipal. -
- 7.- Decreto N°13/2023, del Minsal que designa Director del Servicio de Salud Araucanía Sur.
- 8.- Resolución N° 7/2019 y 14/2022 de la Contraloría Gral. de la República; dicto la siguiente:

### RESOLUCION

1.- **APRUEBASE** Convenio anticipo de aporte estatal bonificación por retiro voluntario establecido en la Ley 20.919 para funcionarios/as de atención primaria de salud suscrito entre la Dirección del SSAS y Municipalidad de **Temuco**, el cual se transcribe:

En Temuco, a 08 de agosto de 2023, entre el **Servicio de Salud Araucanía Sur**, persona Jurídica de Derecho Público domiciliado en calle Prat N° 969, Temuco, representado por su Director **D. Vladimir Henry Yáñez Méndez**, del mismo domicilio, en adelante el "Servicio" y la **Municipalidad de Temuco**, persona jurídica de derecho público, domiciliada en calle Arturo Prat N° 650, representada por su Alcalde **D. Roberto Neira Aburto**, de ese mismo domicilio, en adelante la "Municipalidad", se ha acordado celebrar un convenio, que consta de las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** Que la ley N° 20.919, que otorga beneficios a los trabajadores de salud municipalizada regidos por la ley N° 19.378, establece en los artículos 1° y 2° los requisitos para acceder a los beneficios que ella concede, los plazos de postulación y de solicitud de financiamiento, cuando las Municipalidades no cuentan con los recursos suficientes para pagar dicha indemnización.

Asimismo, dicha ley concede además las siguientes bonificaciones que en cada caso corresponda:

- a) **Art. 7° "INCREMENTO"**, para el personal que acogiéndose a la Bonificación por Retiro Voluntario que se establece el artículo 1°, **tenga a la fecha de la renuncia voluntaria**, una antigüedad **mínima de diez años continuos de servicio en** establecimientos de salud públicos, municipales o corporaciones de salud municipal, tendrá derecho a un **"Incremento"** de la referida bonificación, de cargo fiscal, equivalente a **diez meses y medio adicionales** de la misma remuneración que sirvió de base de cálculo de dicha bonificación, para jornadas de 44 hrs. semanales.
- b) **Art. 8° "BONO ADICIONAL"**, para el personal que acogiéndose a la Bonificación por Retiro Voluntario que se establece en el artículo 1°, **tenga a la fecha de la renuncia voluntaria**, una antigüedad **mínima de diez años continuos de servicio en** establecimientos de salud públicos, municipales o corporaciones de salud municipal, tendrá derecho a recibir un **"Bono Adicional"**, que ascenderá a los montos que se indican, siempre que se **desempeñe en jornadas de 44 horas semanales o más.**

| <b>Remuneración Bruta Total Mensual</b> | <b>Monto Bono Adicional</b> |
|---|-----------------------------|
| Igual o menor a \$ 825.000              | UF 45                       |
| Entre \$ 825.001 y \$ 899.999           | UF 35                       |
| Entre \$ 900.000 y \$ 926.000           | UF 15                       |

- c) **Art. 9° "BONO COMPLEMENTARIO"** para el personal beneficiario del "Incremento" establecido en el artículo 7°, tendrá derecho a un **"Bono Complementario"**, de cargo fiscal, si la suma del referido incremento y el bono adicional del artículo 8° fuere inferior a 395 UF. Dicho bono complementario ascenderá a una cantidad que le permita alcanzar las mencionadas 395 UF, calculadas a la fecha de la renuncia voluntaria.

**SEGUNDA:** Las partes dejan constancia que conforme a los oficios N° 118 de fecha 06.04.23, N° 746 de fecha 25.04.23 y N° 152 de fecha 02.05.23, la Entidad, solicitó fundadamente, un anticipo del aporte estatal mensual al Servicio.

Los datos relativos a los funcionarios (as) consignados en dicha solicitud, han sido debidamente certificados por la Entidad.

**TERCERA:** El Servicio, una vez verificados los datos de la "**Solicitud de postulación**", y efectuados los cálculos sobre los beneficios conforme la citada normativa, procedió a requerir los recursos respectivos al Ministerio de Salud.

**CUARTA:** El Ministerio de Salud, de acuerdo a los recursos susceptibles de destinar para efecto del "**Adelanto del Aporte Estatal**", asignó a la Municipalidad la suma total de **\$197.248.414.-** que corresponde al **monto del Anticipo** que se concede por este convenio. Este anticipo corresponde exactamente al (los) funcionarios (as) que han cumplido todos los requisitos de la ley, y los montos correspondientes al (los) funcionario (s) se indican a continuación:

| Apellidos y Nombres                   | Rut | Actividad/<br>Profesión                              | Renta Mensual<br>Promedio<br>Imponible (\$) | Nº Meses<br>(Según Cada<br>Caso) | Monto Bonif.<br>Por Retiro<br>(\$) |
|---------------------------------------|-----|--|---|----------------------------------|------------------------------------|
| Anguita Mariqueo<br>Magaly Del Carmen |     | Administrativo                                       | 1.294.756                                   | 11                               | 14.242.316                         |
| Dal Santo Rocha<br>Aline Millaray     |     | Enfermera  | 3.392.232                                   | 11                               | 37.314.552                         |
| Mansilla Barria<br>Myrna Del Carmen   |     | Nutricionista  | 3.818.750                                   | 11                               | 42.006.250                         |
| Morales Quilapan<br>Carlina Verónica  |     | Técnico de<br>enfermería de<br>nivel superior        | 1.669.655                                   | 11                               | 18.366.205                         |
| Ortiz Artigas<br>Erica Del Carmen     |     | Administrativo                                       | 1.367.145                                   | 11                               | 15.038.595                         |
| Salazar Frindt Ida María              |     | Enfermera  | 3.247.855                                   | 11                               | 35.726.405                         |
| Velásquez Rubio<br>Ximena             |     | Técnico de<br>administración<br>de nivel<br>superior | 1.726.131                                   | 11                               | 18.987.441                         |
| Bachman Seguel<br>Rebeca              |     | Técnico de<br>enfermería de<br>nivel superior        | 1.415.150                                   | 11                               | 15.566.650                         |

**QUINTA:** De acuerdo a Artículo 7° de la Ley N° 20.919, se entregará además la suma de **\$188.282.579.-** para el pago del "**Incremento**", de cargo fiscal, no sujeta a devolución, correspondiente a 10,5 meses adicionales a los siguientes funcionarios (as):

| Apellidos y Nombres                   | RUT | Renta Mensual Promedio<br>Imponible (\$) | Nº<br>Meses | Total (\$) |
|---------------------------------------|-----|--|-------------|------------|
| Anguita Mariqueo<br>Magaly Del Carmen |     | 1.294.756                                | 10,5        | 13.594.938 |
| Dal Santo Rocha                       |     | 3.392.232                                | 10,5        | 35.618.436 |

|                                      |  |           |      |            |
|--------------------------------------|--|-----------|------|------------|
| Aline Millaray                       |  |           |      |            |
| Mansilla Barria<br>Myrna Del Carmen  |  | 3.818.750 | 10,5 | 40.096.875 |
| Morales Quilapan<br>Carlina Verónica |  | 1.669.655 | 10,5 | 17.531.378 |
| Ortiz Artigas<br>Erica Del Carmen    |  | 1.367.145 | 10,5 | 14.355.023 |
| Salazar Frindt<br>Ida María          |  | 3.247.855 | 10,5 | 34.102.478 |
| Velasquez<br>Rubio Ximena            |  | 1.726.131 | 10,5 | 18.124.376 |
| Bachman Seguel<br>Rebeca             |  | 1.415.150 | 10,5 | 14.859.075 |

Establecer que la sumatoria de los totales asignados presenta una diferencia de \$ 2 con el monto señalado en el párrafo anterior. Esto se debe a que el valor por funcionario es calculado por planilla automatizada dispuesta por el Ministerio de Salud.

**SEXTA:** Además, de acuerdo a Artículo 8° de la Ley N° 20.919, se entregará además la suma de \$ 0.-, para el pago de un "Bono Adicional", de cargo fiscal, no sujeto a devolución de acuerdo a lo siguiente.:

| Apellidos y Nombres                   | Rut | Remuneración Bruta Total Mensual | Cantidad De Uf | Valor Uf (\$) | Total (\$) |
|---------------------------------------|-----|----------------------------------|----------------|---------------|------------|
| Anguita Mariqueo<br>Magaly Del Carmen |     | 1.294.756                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Dal Santo Rocha<br>Aline Millaray     |     | 3.392.232                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Mansilla Barria<br>Myrna Del Carmen   |     | 3.818.750                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Morales Quilapan<br>Carlina Verónica  |     | 1.709.177                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Ortiz Artigas<br>Erica Del Carmen     |     | 1.423.498                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Salazar Frindt<br>Ida María           |     | 3.275.119                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Velásquez<br>Rubio Ximena             |     | 1.815.633                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Bachman Seguel<br>Rebeca              |     | 1.415.150                        | 0              | 35.288        | 0          |

**SÉPTIMA:** De acuerdo a Artículo 9° de la Ley N° 20.919, se entregará además la suma de \$342.822.- para el pago de un "Bono Complementario", de cargo fiscal, no sujeto a devolución de acuerdo a lo siguiente:

| Apellidos y Nombres                   | Rut | Cantidad de Uf | Valor Uf (\$) | Total (\$) |
|---------------------------------------|-----|----------------|---------------|------------|
| Anguita Mariqueo<br>Magaly Del Carmen |     | 9,7149         | 35.288        | 342.822    |

|                                      |   |        |   |
|--------------------------------------|---|--------|---|
| Dal Santo Rocha<br>Aline Millaray    | 0 | 35.288 | 0 |
| Mansilla Barria<br>Myrna Del Carmen  | 0 | 35.288 | 0 |
| Morales Quilapan<br>Carlina Verónica | 0 | 35.288 | 0 |
| Ortiz Artigas<br>Erica Del Carmen    | 0 | 35.288 | 0 |
| Salazar Frindt<br>Ida María          | 0 | 35.288 | 0 |
| Velásquez<br>Rubio Ximena            | 0 | 35.288 | 0 |
| Bachman Seguel<br>Rebeca             | 0 | 35.288 | 0 |

**OCTAVA:** La suma señalada en la cláusula Cuarta de este convenio, será rebajada del aporte estatal mensual de la Entidad, a partir del mes siguiente a aquel en que se otorgue, a razón de 72 cuotas; 71 de \$ 2.739.561 y 1 cuota de \$ 2.739.583, en un plazo de 72 meses.

Cada rebaja, representa el 0,12 % del aporte estatal mensual vigente de la Entidad, en conformidad a lo establecido en el artículo 16°, inciso tercero de la Ley N° 20.919.

La primera rebaja del aporte estatal se hará efectiva a contar del mes siguiente al de la entrega del anticipo que consta en la cláusula cuarta.

**NOVENA:** La Entidad, efectuará el pago del incentivo que corresponda a cada uno de los trabajadores que señala el presente convenio, en una sola cuota, a más tardar en el mes siguiente de la total tramitación del acto administrativo que disponga el cese de funciones. El término de la relación laboral se producirá cuando el empleador pague la totalidad del beneficio, de lo que se dejará constancia formal.

**DÉCIMA:** Este convenio entrará en vigencia a contar de la total tramitación de la resolución del Ministerio de Salud, visada por el Ministerio de Hacienda, que lo apruebe, hasta la fecha de la última rebaja, conforme al plazo establecido en la cláusula octava precedente. Este convenio no podrá ser prorrogado.

**DÉCIMA PRIMERA:** La personería de D. Roberto Neira Aburto, para actuar en representación del Municipio de Temuco, consta de acta de instalación del Concejo Municipal de fecha 28 de junio de 2021 y en Decreto Alcaldicio N° 6.441 de fecha 29 de junio de 2021. Por su parte la personería de su Director D. Vladimir Henry Yáñez Méndez, consta en Decreto N° 13 del 01 de junio de 2023 del Ministerio de Salud.

**DÉCIMA SEGUNDA:** El presente convenio se firma en cinco ejemplares, quedando dos en poder de la Municipalidad, dos en poder del MINSAL (Subsecretaría de Redes Asistenciales y División de Atención Primaria) y uno en poder del Servicio de Salud.

**2.- NOTIFIQUESE** la presente Resolución a la Municipalidad y al departamento de Atención Primaria y Red Asistencial de la Dirección Servicio Salud Araucanía Sur, remitiéndole copias íntegras de la misma y del Convenio.

**3.- PUBLIQUESE** la presente resolución en el banner de Transparencia Activa del Servicio de Salud Araucanía Sur.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE y PUBLIQUESE.**



  
**D. VLADIMIR YÁÑEZ MÉNDEZ**  
**DIRECTOR**  
**SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA SUR**

**Nº 954/05.10.2023**

Distribución:

- Municipalidad de Temuco
- Dpto. de Atención Primaria y Red Asistencial,
- Departamento de Abastecimiento
- Departamento de Finanzas,
- Departamento de Auditoría,
- Departamento Jurídico y
- Subsecretaría de Redes Asistenciales y División de Atención Primaria
- Oficina de Partes



SERVICIO DE SALUD ARAUCANIA SUR

### CONVENIO ANTICIPO DE APOORTE ESTATAL BONIFICACIÓN POR RETIRO VOLUNTARIO ESTABLECIDO EN LA LEY 20.919 PARA FUNCIONARIOS/AS DE ATENCION PRIMARIA DE SALUD MUNICIPALIDAD DE TEMUCO

**PVB/CMC/POP/GMH/MPS/TFS/PUG**

En Temuco, a 08 de agosto de 2023, entre el **Servicio de Salud Araucanía Sur**, persona Jurídica de Derecho Público domiciliado en calle Prat N° 969, Temuco, representado por su Director **D. Vladimir Henry Yáñez Méndez**, del mismo domicilio, en adelante el "Servicio" y la **Municipalidad de Temuco**, persona jurídica de derecho público, domiciliada en calle Arturo Prat N° 650, representada por su Alcalde **D. Roberto Neira Aburto**, de ese mismo domicilio, en adelante la "Municipalidad", se ha acordado celebrar un convenio, que consta de lassiguientes cláusulas:

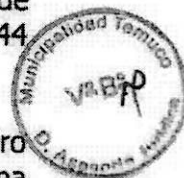
**PRIMERA:** Que la ley N° 20.919, que otorga beneficios a los trabajadores de salud municipalizada regidos por la ley N° 19.378, establece en los artículos 1° y 2° los requisitos para acceder a los beneficios que ella concede, los plazos de postulación y de solicitud de financiamiento, cuando las Municipalidades no cuentan con los recursos suficientes para pagar dicha indemnización.

Asimismo, dicha ley concede además las siguientes bonificaciones que en cada caso corresponda:

**Art. 7° "INCREMENTO"**, para el personal que acogiéndose a la Bonificación por Retiro Voluntario que se establece el artículo 1°, **tenga a la fecha de la renuncia voluntaria**, una antigüedad **mínima de diez años continuos de servicio en** establecimientos de salud públicos, municipales o corporaciones de salud municipal, tendrá derecho a un **"Incremento"** de la referida bonificación, de cargo fiscal, equivalente a **diez meses y medio adicionales** de la misma remuneración que sirvió de base de cálculo de dicha bonificación, para jornadas de 44 hrs. semanales.

**b) Art. 8° "BONO ADICIONAL"**, para el personal que acogiéndose a la Bonificación por Retiro Voluntario que se establece en el artículo 1°, **tenga a la fecha de la renuncia voluntaria**, una antigüedad **mínima de diez años continuos de servicio en** establecimientos de salud públicos, municipales o corporaciones de salud municipal, tendrá derecho a recibir un **"Bono Adicional"**, que ascenderá a los montos que se indican, siempre que se **desempeñe en jornadas de 44 horas semanales o más**.

| Remuneración Bruta Total Mensual | Monto Bono Adicional |
|----------------------------------|----------------------|
| Igual o menor a \$ 825.000       | UF 45                |
| Entre \$ 825.001 y \$ 899.999    | UF 35                |
| Entre \$ 900.000 y \$ 926.000    | UF 15                |







- c) **Art. 9° "BONO COMPLEMENTARIO"** para el personal beneficiario del "Incremento" establecido en el artículo 7°, tendrá derecho a un "**Bono Complementario**", de cargo fiscal, si la suma del referido incremento y el bono adicional del artículo 8° fuere inferior a 395 UF. Dicho bono complementario ascenderá a una cantidad que le permita alcanzar las mencionadas 395 UF, calculadas a la fecha de la renuncia voluntaria.

**SEGUNDA:** Las partes dejan constancia que conforme a los oficios N° 118 de fecha 06.04.23, N° 746 de fecha 25.04.23 y N° 152 de fecha 02.05.23, la Entidad, solicitó fundadamente, un anticipo del aporte estatal mensual al Servicio.

Los datos relativos a los funcionarios (as) consignados en dicha solicitud, han sido debidamente certificados por la Entidad.

**TERCERA:** El Servicio, una vez verificados los datos de la "**Solicitud de postulación**", y efectuados los cálculos sobre los beneficios conforme la citada normativa, procedió a requerir los recursos respectivos al Ministerio de Salud.

**CUARTA:** El Ministerio de Salud, de acuerdo a los recursos susceptibles de destinar para efecto del "**Adelanto del Aporte Estatal**", asignó a la Municipalidad la suma total de **\$197.248.414.-** que corresponde al **monto del Anticipo** que se concede por este convenio. Este anticipo corresponde exactamente al (los) funcionarios (as) que han cumplido todos los requisitos de la ley, y los montos correspondientes al (los) funcionario (s) se indican a continuación:

| Apellidos y Nombres                | Rut | Actividad/<br>Profesión                     | Renta Mensual Promedio Imponible (\$) | N° Meses (Según Cada Caso) | Monto Bonif. Por Retiro (\$) |
|------------------------------------|-----|---|---------------------------------------|----------------------------|------------------------------|
| Anguita Mariqueo Magaly Del Carmen |     | Administrativo                              | 1.294.756                             | 11                         | 14.242.316                   |
| Dal Santo Rocha Aline Millaray     |     | Enfermera                                   | 3.392.232                             | 11                         | 37.314.552                   |
| Mansilla Barria Myrna Del Carmen   |     | Nutricionista                               | 3.818.750                             | 11                         | 42.006.250                   |
| Morales Quilapan Carlina Verónica  |     | Técnico de enfermería de nivel superior     | 1.669.655                             | 11                         | 18.366.205                   |
| Ortiz Artigas Erica Del Carmen     |     | Administrativo                              | 1.367.145                             | 11                         | 15.038.595                   |
| Salazar Frindt Ida María           |     | Enfermera                                   | 3.247.855                             | 11                         | 35.726.405                   |
| Velásquez Rubio Ximena             |     | Técnico en administración de nivel superior | 1.726.131                             | 11                         | 18.987.441                   |
| Bachman Seguel Rebeca              |     | Técnico de enfermería de nivel superior     | 1.415.150                             | 11                         | 15.566.650                   |



**QUINTA:** De acuerdo a Artículo 7° de la Ley N° 20.919, se entregará además la suma de **\$188.282.579.-** para el pago del "**Incremento**", de cargo fiscal, no sujeta a devolución, correspondiente a 10,5 meses adicionales a los siguientes funcionarios (as):

| Apellidos y Nombres                | RUT | Renta Mensual Promedio Imponible (\$) | N° Meses | Total (\$) |
|------------------------------------|-----|---------------------------------------|----------|------------|
| Anguita Mariqueo Magaly Del Carmen |     | 1.294.756                             | 10,5     | 13.594.938 |
| Dal Santo Rocha Aline Millaray     |     | 3.392.232                             | 10,5     | 35.618.436 |

|                                      |  |           |      |            |
|--------------------------------------|--|-----------|------|------------|
| Mansilla Barria<br>Myrna Del Carmen  |  | 3.818.750 | 10,5 | 40.096.875 |
| Morales Quilapan<br>Carlina Verónica |  | 1.669.655 | 10,5 | 17.531.378 |
| Ortiz Artigas<br>Erica Del Carmen    |  | 1.367.145 | 10,5 | 14.355.023 |
| Salazar Frindt<br>Ida María          |  | 3.247.855 | 10,5 | 34.102.478 |
| Velasquez<br>Rubio Ximena            |  | 1.726.131 | 10,5 | 18.124.376 |
| Bachman Seguel<br>Rebeca             |  | 1.415.150 | 10,5 | 14.859.075 |

Establecer que la sumatoria de los totales asignados presenta una diferencia de \$ 2 con el monto señalado en el párrafo anterior. Esto se debe a que el valor por funcionario es calculado por planilla automatizada dispuesta por el Ministerio de Salud.

**SEXTA:** Además, de acuerdo a Artículo 8° de la Ley N° 20.919, se entregará además la suma de \$ 0.-, para el pago de un "Bono Adicional", de cargo fiscal, no sujeto a devolución de acuerdo a lo siguiente.:

| Apellidos y Nombres                   | Rut | Remuneración Bruta Total Mensual | Cantidad De Uf | Valor Uf (\$) | Total (\$) |
|---------------------------------------|-----|----------------------------------|----------------|---------------|------------|
| Anguita Mariqueo<br>Magaly Del Carmen |     | 1.294.756                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Dal Santo Rocha<br>Aline Millaray     |     | 3.392.232                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Mansilla Barria<br>Myrna Del Carmen   |     | 3.818.750                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Morales Quilapan<br>Carlina Verónica  |     | 1.709.177                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Ortiz Artigas<br>Erica Del Carmen     |     | 1.423.498                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Salazar Frindt<br>Ida María           |     | 3.275.119                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Velásquez<br>Rubio Ximena             |     | 1.815.633                        | 0              | 35.288        | 0          |
| Bachman Seguel<br>Rebeca              |     | 1.415.150                        | 0              | 35.288        | 0          |

**SÉPTIMA:** De acuerdo a Artículo 9° de la Ley N° 20.919, se entregará además la suma de \$342.822.- para el pago de un "Bono Complementario", de cargo fiscal, no sujeto a devolución de acuerdo a lo siguiente:

| Apellidos y Nombres                   | Rut | Cantidad de Uf | Valor Uf (\$) | Total (\$) |
|---------------------------------------|-----|----------------|---------------|------------|
| Anguita Mariqueo<br>Magaly Del Carmen |     | 9,7149         | 35.288        | 342.822    |
| Dal Santo Rocha<br>Aline Millaray     |     | 0              | 35.288        | 0          |
| Mansilla Barria<br>Myrna Del Carmen   |     | 0              | 35.288        | 0          |
| Morales Quilapan<br>Carlina Verónica  |     | 0              | 35.288        | 0          |
| Ortiz Artigas<br>Erica Del Carmen     |     | 0              | 35.288        | 0          |



|                             |  |   |        |   |
|-----------------------------|--|---|--------|---|
| Salazar Frindt<br>Ida María |  | 0 | 35.288 | 0 |
| Velásquez<br>Rubio Ximena   |  | 0 | 35.288 | 0 |
| Bachman Seguel<br>Rebeca    |  | 0 | 35.288 | 0 |



**OCTAVA:** La suma señalada en la cláusula Cuarta de este convenio, será rebajada del aporte estatal mensual de la Entidad, a partir del mes siguiente a aquel en que se otorgue, a razón de 72 cuotas; 71 de \$ 2.739.561 y 1 cuota de \$ 2.739.583, en un plazo de 72 meses.

Cada rebaja, representa el 0,12 % del aporte estatal mensual vigente de la Entidad, en conformidad a lo establecido en el artículo 16º, inciso tercero de la Ley N° 20.919.

La primera rebaja del aporte estatal se hará efectiva a contar del mes siguiente al de la entrega del anticipo que consta en la cláusula cuarta.

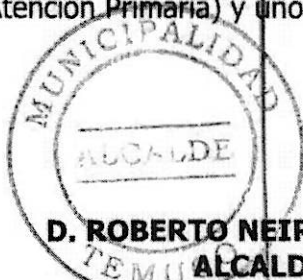


**NOVENA:** La Entidad, efectuará el pago del incentivo que corresponda a cada uno de los trabajadores que señala el presente convenio, en una sola cuota, a más tardar en el mes siguiente de la total tramitación del acto administrativo que disponga el cese de funciones. El término de la relación laboral se producirá cuando el empleador pague la totalidad del beneficio, de lo que se dejará constancia formal.

**DÉCIMA:** Este convenio entrará en vigencia a contar de la total tramitación de la resolución del Ministerio de Salud, visada por el Ministerio de Hacienda, que lo apruebe, hasta la fecha de la última rebaja, conforme al plazo establecido en la cláusula octava precedente. Este convenio no podrá ser prorrogado.

**DÉCIMA PRIMERA:** La personería de D. Roberto Neira Aburto, para actuar en representación del Municipio de Temuco, consta de acta de instalación del Concejo Municipal de fecha 28 de junio de 2021 y en Decreto Alcaldicio N° 6.441 de fecha 29 de junio de 2021. Por su parte la personería de su Director D. Vladimir Henry Yáñez Méndez, consta en Decreto N° 13 del 01 de junio de 2023 del Ministerio de Salud.

**DÉCIMA SEGUNDA:** El presente convenio se firma en cinco ejemplares, quedando dos en poder de la Municipalidad, dos en poder del MINSAL (Subsecretaría de Redes Asistenciales y División de Atención Primaria) y uno en poder del Servicio de Salud.



D. ROBERTO NEIRA ABURTO  
ALCALDE  
MUNICIPALIDAD DE TEMUCO



D. VLADIMIR YÁÑEZ MÉNDEZ  
DIRECTOR  
SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA SUR

