



*En caso de diferencia entre valor boleta y valor cuota contrato **aclarar***



III.- Funciones Específicas del Servicio Contratado:

1. Realizar al menos 20 visitas mensuales a diferentes empresas de la comuna de Temuco y alrededores con el fin de crear y mantener las bases de datos de contacto y redes de comunicación que permitan acceder a sus vacantes de empleo, con el fin de colocar a los usuarios para mejorar sus condiciones socioeconómicas y disminuir los niveles de cesantía de la comuna de Temuco.

2. realizar mensualmente al menos 10 colocaciones laborales con empresas de la comuna, además derivaciones de usuario del programa a ofertas programáticas en capacitaciones que sence ponga a disposición.

Todo lo anterior para contribuir a mejorar las condiciones socioeconómicas y sociales de los habitantes de la comuna de Temuco que se encuentran cesantes o desocupados.

IV.- Detalle Labores Realizadas:

1. Realice 21 visitas a empresas de la comuna de Temuco y alrededores entre las cuales se encuentran: Redsalud cchc, Pacifico Cable Spa, Cooprinsem, Municipalidad de Temuco, Servicios Merkén Spa, Kentucky fried chicken, Grupo Norte Externalización, Oficina de Intermediación Laboral Comercializadora Byb Hermanos Spa, Grupo Norte Servicios Transitorios S.P.A, Saint Patrick School, Seguridad industrial spa, No me olvides, Fundación miradas compartidas, Mayorista mym, Constructora Azapa, Buses Bio Bio Spa, Fundación altasmiras, Corporación forjadores del futuro, Oficina de la Niñez. Evidencia que se encontrará en poder del programa Capacitación e inserción laboral.

Estas visitas permitieron acceder a 21 ofertas de empleos, lo que se evidencia mediante informe de bne y fichas de visitas a empresas. Con el fin de crear y mantener bases de datos de contacto y redes de comunicación, se establecieron vínculos con distintas empresas, lo que permitió acceder a sus vacantes de empleo. de esta manera, se facilitó la inserción laboral de usuarios, contribuyendo a la mejora de sus condiciones socioeconómicas y a la disminución de los niveles de cesantía en la comuna de Temuco.

2. Realice 10 colocaciones laborales en empresas de la comuna, en las cuales se concretaron inserciones laborales efectivas. Lo que se evidencia con base de datos digital en planilla Excel. El que se encontrará en poder del programa Capacitación e inserción Laboral.

El detalle anterior, resume el material y antecedentes **que se mantendrá como evidencia en poder de la dirección.**


PAMELA VALENTINA DIAZ FERRADA


RODRIGO PINTO MANOSALVA
Departamento Desarrollo Económico


MAURICIO TAPIA MELLADO
DIRECTOR
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO