

MUNICIPALIDAD DE
TEMUCO

DECRETO N°

4081

TEMUCO,

26 DIC. 2017

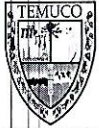
VISTOS:

- 1.- El Plan de Desarrollo Comunal, para el año 2018, aprobado mediante Decreto Alcaldicio N° 3.989 del 22.12.2017.
- 2.- El Presupuesto de Gastos del municipio, para el año 2018, aprobado mediante Decreto Alcaldicio N° 3.983 del 22.12.2017.
- 3.- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695.- Orgánica Constitucional de Municipalidades.

CONSIDERANDO:

- 1.- Que, el artículo 30 de la ley N° 18.695, establece, que corresponde a la Unidad de Administración Municipal, entre otros aspectos, hacer el seguimiento al Plan Anual de Acción Municipal.
- 2.- Que, el artículo 21 de la ley N° 18.695, establece, que corresponde a la Secretaría Comunal de Planificación Comunal, entre otros aspectos, la formulación de la estrategia municipal, como asimismo de las políticas, planes, programas y proyectos de desarrollo de la comuna; como así mismo, evaluar el cumplimiento de los planes, programas, proyectos, inversiones y el presupuesto municipal.
- 3.- Que, el artículo 21 de la ley N° 18.695, establece, que corresponde a la Unidad de Control, entre otros aspectos, emitir trimestral, un informe, acerca del estado de avance del ejercicio programático presupuestario.

1425650



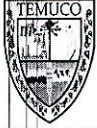
MUNICIPALIDAD DE
TEMUCO

4.- Que, el artículo 4º, de la ley 18.895, Orgánica Constitucional de Municipalidades señala que, las municipalidades, en el ámbito de su territorio, podrán desarrollar, directamente o con otros órganos de la Administración del Estado, funciones relacionadas con la educación; la cultura; la salud pública; la protección del medio ambiente; la asistencia social y jurídica; la capacitación; la promoción del empleo; el fomento productivo; el turismo; el deporte; la recreación; la urbanización; la vialidad urbana y rural; la construcción de viviendas sociales e infraestructuras sanitarias; el transporte y tránsito públicos; la prevención de riesgos; la prestación de auxilio en situaciones de emergencia o catástrofes; el apoyo y el fomento de medidas de prevención en materia de seguridad ciudadana; la promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres; el desarrollo de actividades de interés común en el ámbito local.

5.- Que, estas funciones, por su naturaleza no forman parte de las funciones privativas, de tal forma que estas podrán desarrollarse en la medida que exista necesidades de este aspecto y que los presupuestos así lo permitan de tal forma que no tiene el carácter de permanentes.

6.- Que, el artículo 4 de la Ley N° 18.883 de 1989, sobre Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales señala, que podrán contratarse sobre la base de honorarios a profesionales y técnicos de educación superior o expertos en determinadas materias, cuando deban realizarse labores accidentales y que no sean las habituales de la municipalidad; mediante decreto del alcalde. Además, se podrá contratar sobre la base de honorarios, la prestación de servicios para cometidos específicos, conforme a las normas generales. Las personas contratadas a honorarios se regirán por las reglas que establezca el respectivo contrato.

7.- Que, el artículo 82, de la ley N° 18.695, indica que se someterá a consideración del concejo las orientaciones globales del municipio, el presupuesto municipal y el programa anual, con sus metas y líneas de acción.



MUNICIPALIDAD DE
TEMUCO

8.- Que, el artículo 65 de la ley N° 18.695, expresa que el presupuesto deberá reflejar las estrategias, políticas, planes, programas y metas.

9.- Que, el Decreto Supremo N° 854 del 29.12.2004 del Ministerio de Hacienda y sus modificaciones posteriores, que aprueba el clasificador de gastos presupuestarios, señala que el ítem 21.04.004 Prestación de Servicios en Programas Comunitarios, comprende la contratación de personas naturales sobre la base de honorarios para la prestación de servicios ocasionales y/o transitorios, ajenos a la gestión administrativa interna de las respectivas municipalidades, que estén directamente asociados al desarrollo de programas en beneficio de la comunidad, en materias de carácter social, cultural, de rehabilitación o para enfrentar situaciones de emergencia.

10.- Que, en sesión de fecha 12.12.2017 el Concejo Municipal, aprobó el Presupuesto Municipal para el Año 2018, el cual está contenido en el Decreto Alcaldicio N° 3.983 del 22 de Diciembre de 2017 y que contiene, entre otros, el presupuesto 2018 para la EGIS municipal por el monto que se indica:

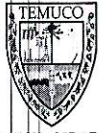
14 11 03 Gastos EGIS 100.456.-

11.- Que, es necesario establecer, formalmente, los alcances de cada uno de los programas y actividades de beneficio de la comunidad, en cuanto a objetivos, generales, objetivos específicos, metas, líneas de acción, estrategias, políticas, gastos, cronogramas de actividades, población beneficiada, recursos humanos, materiales, financieros, tecnológicos, entre otros aspectos.

DECRETO:

1.- Apruébese el siguiente Programa de beneficio de la comunidad, cuyo costo inicial presupuestado para el año 2018, alcanza a la suma que se indica:

Programa EGIS Municipal con un monto de \$ 100.456.000.-



MUNICIPALIDAD DE
TEMUCO

2.- El objetivo general del programa es el siguiente:

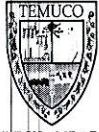
- a.- Contribuir al mejoramiento de las condiciones de habitabilidad de los sectores vulnerables de la comuna de Temuco a través de la postulación a los Subsidios Habitacionales del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

3.- El objetivo específico del programa es el siguiente:

- a.- Detección de las necesidades habitacionales de viviendas nuevas y de mejoramiento, ampliación, entorno, colectores solares y condominios sociales de un promedio de 1.000 familias integrantes de comités de vivienda de la comuna de Temuco entre los meses de Enero a Diciembre de 2018.
- b.- Preparación e ingreso de antecedentes sociales y técnicos de un promedio de 1.000 familias al SERVIU para postulación al Programa de Protección al Patrimonio Familiar, entre los meses de Enero a Diciembre de 2018.

4.- Mediante el programa individualizado, se entregarán los siguientes servicios o productos, con el objetivo que se indica:

- A. Postular a vivienda nueva a través del Fondo Solidario de Elección de Vivienda y Habitabilidad Rural a un promedio de 100 familias de sectores urbanos y rurales de la comuna de Temuco entre Enero y Diciembre de 2018.
- B. Postular a mejoramiento, ampliación, colectores solares, mejoramiento de entorno y mejoramiento de condominios de vivienda social a través del Programa de Protección al Patrimonio Familiar a un promedio de 1.000 familias de la comuna de Temuco entre Enero y Diciembre de 2018.
- A. Preparación e ingreso de antecedentes sociales y técnicos de un promedio de 100 familias al SERVIU para postulación a los Programas Fondo Solidario de Elección de Vivienda y Habitabilidad Rural entre los meses de Enero a Diciembre de 2018.

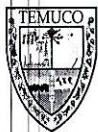


MUNICIPALIDAD DE
TEMUCO

- B. Visitas y reuniones de acompañamiento a un promedio de 1.000 familias integrantes de los comités de vivienda de la comuna de Temuco, durante el proceso de ejecución de los proyectos habitacionales.
- C. Visitas a los proyectos terminados con el fin de asegurar la correcta ejecución de éstos y atender requerimientos y observaciones de las familias beneficiadas.

5.- Las personas o comunidad beneficiada con el programa indicado, es la siguiente:

52 Comités de vivienda de la comuna de Temuco, beneficiando a un universo aproximado de 2.000 familias entre proyectos en postulación como proyectos en ejecución.



MUNICIPALIDAD DE
TEMUCO

6.- El cronograma de actividades mensuales, para dar cumplimiento al programa, es el siguiente, de acuerdo a los periodos de tiempo que se indican:

Mes y fecha estimada de la actividad	Actividad y detalle de las tareas y funciones de ella.	Costo estimado de la actividad
Enero a diciembre	ACTIVIDAD 1: Detección de las necesidades habitacionales de viviendas nuevas y de mejoramiento, ampliación, entorno, colectores solares y condominios sociales	\$ 20.091.200.-
Enero a diciembre	ACTIVIDAD 2: Preparación e ingreso de antecedentes sociales y técnicos para postulación al Programa de Protección al Patrimonio Familiar.	\$ 20.091.200.-
Enero a diciembre	ACTIVIDAD 3: Preparación e ingreso de antecedentes sociales y técnicos para postulación a los Programas Fondo Solidario de Elección de Vivienda y Habitabilidad Rural	\$ 20.091.200.-
Enero a diciembre	ACTIVIDAD 4: Visitas y reuniones de acompañamiento a un promedio de 1.000 familias integrantes de los comités de vivienda de la comuna de Temuco, durante el proceso de ejecución de los proyectos habitacionales	\$ 20.091.200.-
Enero a diciembre	ACTIVIDAD 5: Visitas a los proyectos terminados con el fin de asegurar la correcta ejecución de éstos y atender requerimientos y observaciones de las familias beneficiadas.	\$ 20.091.200.-
	TOTAL	\$ 100.456.000.-



MUNICIPALIDAD DE
TEMUCO

	<p><u>1 persona:</u> Recopilación e Ingreso de nóminas de postulaciones en sistema RUKAN.</p>	\$ 2.856.060.-
RECURSOS MATERIALES	Alimentos para actividades, material de difusión.	\$ 36.000.-
	ACTIVIDAD 3: Preparación e ingreso de antecedentes sociales y técnicos para postulación a los Programas Fondo Solidario de Elección de Vivienda y Habitabilidad Rural	
RECURSOS HUMANOS	<p><u>2 Asistentes Sociales:</u> Recopilación y preparación de documentación y antecedentes administrativos y sociales de las familias postulantes Ejecución de reuniones de preparación de proyecto con comités, verificación e ingreso de antecedentes sociales de las familias postulantes al FSEV y SHR de SERVIU.</p>	\$ 5.333.328.-
	<p><u>2 Constructores Civiles:</u> Recopilación y preparación de documentación y antecedentes técnicos de los proyectos a ingresar. Ejecución de reuniones de preparación de proyecto con comités, verificación e ingreso de antecedentes técnicos de los proyectos a SERVIU.</p>	\$ 8.222.221.-
	<p><u>1 Persona:</u> Recopilación e ingreso de nóminas de postulaciones en sistema RUKAN.</p>	\$ 2.856.060.-
RECURSOS MATERIALES	alimentos para actividades, material de difusión	\$ 36.000.-
	ACTIVIDAD 4: Visitas y reuniones de acompañamiento a un promedio de 1.000 familias integrantes de los comités de vivienda de sectores urbanos y rurales de la comuna de Temuco, durante el proceso de ejecución de los proyectos habitacionales	
RECURSOS HUMANOS	<p><u>2 Asistentes Sociales:</u> Realización de 3 talleres mensuales del Plan de Acompañamiento Social con los comités de vivienda. Ingresar a SERVIU los informes mensuales de actividades del Plan de Acompañamiento Social</p>	\$ 5.333.328.-
	<p><u>2 Constructores Civiles:</u> Visitas semanales a los proyectos en ejecución con el fin de garantizar la correcta ejecución de los proyectos de mejoramiento, ampliación, entorno, colectores solares y</p>	\$ 8.222.221.-



MUNICIPALIDAD DE
TEMUCO

	condominios sociales y de vivienda nueva. Registrar en el sistema MUNIN las visitas semanales realizadas Emitir informe mensual que permita verificar las visitas semanales realizadas.	
RECURSOS MATERIALES	alimentos para actividades, material de difusión	\$ 36.000.-
	ACTIVIDAD 5: Visitas a los proyectos terminados con el fin de asegurar la correcta ejecución de éstos y atender requerimientos y observaciones de las familias beneficiadas.	
RECURSOS HUMANOS	1 Constructor Civil: Realizar al menos 5 visitas y 1 reunión mensuales con los proyectos finalizados con el fin de garantizar la correcta ejecución de las obras. Recepcionar los reclamos y observaciones de los usuarios	\$ 3.333.333.-
	TOTAL PRESUPUESTO	\$ 100.456.000.-

8.- Será responsable de llevar a efectos las actividades del Programa indicado, la Dirección de Desarrollo Comunitario a través del Departamento de Vivienda.

9.- La unidad antes mencionada, emitirá informes trimestrales, tanto cuantitativos como cualitativos, como así también financieros, de las actividades del programa individualizado, las cuales se enviarán a la Dirección de Control y a la Dirección de Administración y Finanzas, en la forma que estas determinen.

Anótese, comuníquese y archívese.


JUAN ARANEDA NAVARRO
SECRETARIO MUNICIPAL


MIGUEL BECKER ALVEAR
ALCALDE

JCFI/CAV/POA
C.C.

Dirección de Control
Dirección de Administración y Finanzas
Departamento de Recursos Humanos

